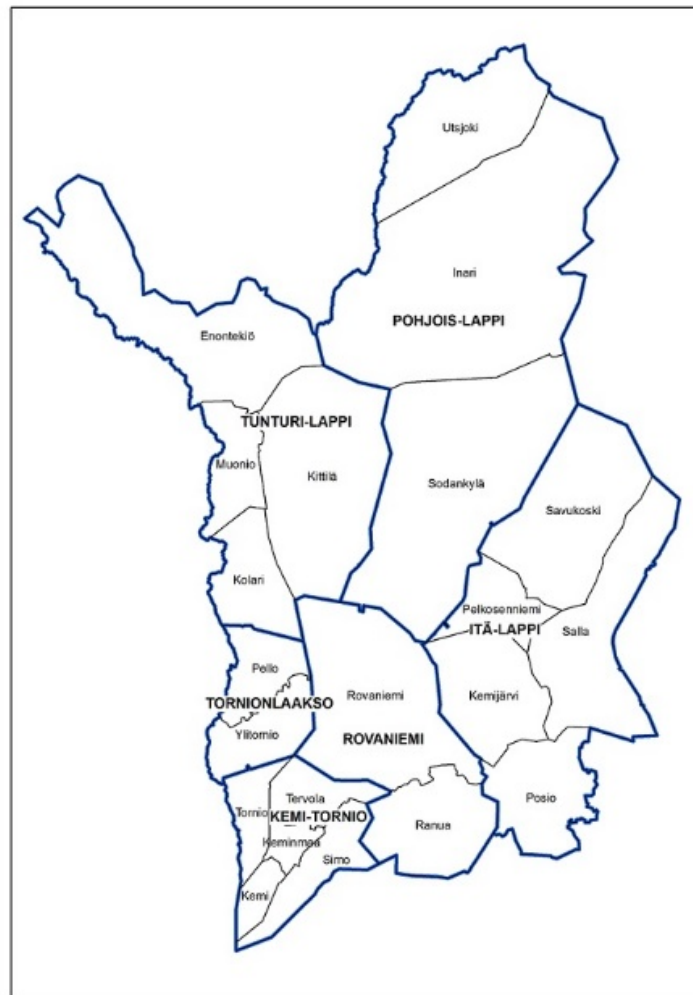


TORNIONLAAKSON OSAAMISSTRATEGIA 2016–2020



JOHDANTO

Lapin maakuntakorkeakoulu yhdistää Lapin korkeakoulujen osaamisen ja Lapin seutukuntien tarpeet koulutus- sekä tutkimus- ja kehittämistoiminnaksi. Maakuntakorkeakoulun toiminnasta vastaavat Lapin ammattikorkeakoulu, Lapin yliopisto sekä Lapin kesäyliopisto. Maakuntakorkeakoulutoiminnan tavoitteita ovat räätälöityjen, paikallisista tarpeista lähtevien koulutussisältöjen kehittäminen, korkeakoulujen ja seutukuntien tiivis yhteistyö sekä koulutuksen parempi saavutettavuus Lapissa.

Vuoden 2015 ja alkuvuoden 2016 aikana Seutukuntien osaamisstrategiat 2020 -hankkeessa toteutettiin kuntakierros, joka kattoi lähes jokaisen Lapin kunnan. Kunnissa järjestettiin kokouksia ja työpajoja tavoitteena selvittää alueen haasteita sekä koulutus- ja kehittämistarpeita. Tapaamisten tuloksena on syntynyt runsaasti uusia avauksia, koulutusideoita, hankeideoita jne. Nämä alueen koulutus- ja kehittämistarpeet on koottu seutukuntaakohtaisiksi osaamisstrategiaksi, jotka luovat katseen kohti vuotta 2020.

SEUTUKUNNAN PERUSTIEDOT

Kuntien lukumäärä: 2 (Pello ja Ylitornio)

Väkiluku 12/2014: 8 024

Ennakkoväkiluku 11/2015: 7906

Ikärakenne (12/2014):

- alle 15 vuotiaiden osuus 10,3 %
- 15–64 -vuotiaiden osuus 56,6 %
- 65 vuotta täyttäneiden osuus 33,1 %

Väestön keski-ikä (12/2014): 51,6 vuotta

Työttömien osuus työvoimasta (11/2015): 17,6 % vrt. koko Lapin 15,9 % vrt. koko maa 13 %

Koulutusaste (15 vuotta täyttäneet) (2014):

- keskiaste 3228 (72 % koulutetuista)
- alin korkea-aste 636 (14,2 % koulutetuista)
- alempi korkeakouluaste 404 (9 % koulutetuista)
- ylempi korkeakouluaste 208 (4,6 % koulutetuista)
- tutkijakoulutusaste 9 (0,2 % koulutetuista)

Taloudellinen huoltosuhde 2012: 1,95 / Väestöllinen huoltosuhde 2013: 0,73

Tornionlaakson seutukunta sijaitsee Lapin länsiosassa jakaen valtionrajaa Ruotsin kanssa. Seutukunnan pinta-ala on 4076 km², josta 310 km² on vesistöä. Asukastiheys on 2,3 asukasta per maaneliökilometri. Vuonna 2014 väestö väheni 190 henkilöllä. Työvoima vuonna 2014 oli 3192 henkilöä. Seutukuntaan liittyvä erityispiirre on rajan yli tapahtuva tiivis yhteistyö, mikä näkyy kaikilla sektoreilla. Tornionlaaksossa on korkea yrittäjyysaste; yritysten osuus on 9 prosenttia Lapin yrityksistä kun väestön osuus on 5 prosenttia Lapin väestöstä.

Tornionlaakson seutukunnan vahvuutena on pk-yritystoiminta. Erikoistumisen ansiosta yritysten markkinat ovat valtakunnallisia ja osin myös kansainvälisiä. Tornionlaakso hyötyykin naapurikunnistaan niin Suomen kuin Ruotsin puolella. Erityisesti rakennusteollisuuden, kemianteollisuuden ja kuljetuksen aloilla on kehittyviä yrityksiä. Maa- ja metsätalouden merkitys alueelle on suuri. Koska seutukunnan koko ja kuntien määrä on pieni, seutukunnan erityisenä vahvuutena on ketteryys tukea osaamisellaan alueen elinkeinoelämää.

Seutukunnan läpi menee valtatie 21, jolla on ratkaiseva merkitys ajatellen elinkeinoelämän kuljetus- ja logistiikkatarpeita. Yhteys on vilkas myös talvi- ja kesämatkailun ansiosta. Matkailijat ovat merkittävä osto-voima seutukunnassa ja matkailu on tärkeä tekijä kummankin kunnan elinkeinoissa. Alueen yritykset ja kunnat panostavat esimerkiksi toimintaympäristöön, yhteismarkkinointiin ja sähköisiin yhteyksiin.

Tornionlaakson elinkeinorakenne (31.12.2012) jakautuu alkutuotantoon 12,3 %, jalostukseen 15,7 % ja palveluihin 67,8 % (toimiala tuntematon 4,2 %) (Lapin kansa 8.6.2015).

Jotta alueen yritykset kehittyisivät ja kasvaisivat, ne tarvitsevat kuntien tukea esimerkiksi rahoitus- ja palveluneuvonnassa ja investoinneissa toimintaympäristön kehittämässä. Ylitorniolla on valmistunut mittava koulukeskuksen investointi. Se on yli 6 miljoonan euron hanke. Ylitornion kuntakeskuksen kehittämishanke on toinen iso investointihanke, jonka kustannusarvio on noin 3 miljoonaa euroa. Suuri investointi on Pelloon suunnitteilla oleva teollisuusalueen merkittävä laajennus. Kuntien ja yritysten suunnitteilla olevien hankkeiden kustannusarvio on useita miljoonia. Ylitorniolle sijoittuvan kaivoshankkeen tutkimus- ja kairaus-toiminnan tulos voi tuoda alueelle merkittävän uuden elinvoimatekijän.

Tornionlaakson sijainnin ansiosta työnhakijoilla on niin Ruotsin puolella kuin Kemi-Tornion seutukunnan työmarkkinoilla mahdollisuuksia. Myös yritysten mahdollisuudet ovat Tornionlaaksoa laajempia, mikä tarkoittaa myös sitä, että menestymiseen ja työvoiman tarpeeseen vaikuttaa muidenkin alueiden elinkeinoelämän tilanne. Alueen työvoiman saatavuusongelmat ovat vähäisiä ja liittyvät usein yksittäisten avainhenkilöiden ja erityisosaajien saamiseen alueelle.

Vuositasolla Tornionlaaksossa työttömyys lisääntyy ja pitkäaikaistyöttömyys kasvaa voimakkaasti. Yli 50-vuotiaiden osuus työttömistä on suuri, 56 prosenttia. Nuoria työttömiä sen sijaan on vähän. Työttömyyden rakenne on vaikea johtuen työttömyyden ikärakenteesta ja pitkäaikaistyöttömyydestä.

Lähteet

ELY -keskus. Lapin työllisyyskatsaus marraskuu 2015: http://www.ely-keskus.fi/documents/10191/7942455/lapely_Marraskuu_2015.pdf/8968ffb0-8757-44dc-b183-d8461adee8fa. Viitattu 19.1.2016.

Kunnat.net. Taloudellinen ja väestöllinen huoltosuhde. <http://www.kunnat.net/fi/tietopankit/tilastot/indikaatori/Sivut/ind.aspx?ind=2001&th=200>. Viitattu 19.1.2016.

Lapin liitto: http://www.lappi.fi/lapinliitto/c/document_library/get_file?folderId=52584&name=DLFE-28913.pdf. Viitattu 19.1.2016.

Lapin liitto: http://www.lappi.fi/lapinliitto/c/document_library/get_file?folderId=931431&name=DLFE-16377.pdf. Viitattu 19.1.2016.

Tilastokeskus: <http://tilastokeskus.fi/til/index.html>. Viitattu 19.1.2016.

Työ- ja elinkeinoministeriö. Alueelliset kehitysnäkymät keväällä 2015: http://www.temtoimialapalvelu.fi/files/2373/Alueelliset_kehitysnakymat_1_2015_11032015_web.pdf. Viitattu 19.1.2016.

Työ- ja elinkeinoministeriö. Alueelliset kehitysnäkymät syksyllä 2015. http://www.temtoimialapalvelu.fi/files/2465/Alueelliset_kehitysnakymat_syksy_2015.pdf. Viitattu 19.1.2016.

SEUTUKUNNAN STRATEGISET VALINNAT JA NÄKYMÄ TULEVAISUUTEEN

Sekä Ylitornion että Pellolla on oma kuntastrategia ja niissä nimetyt kuntien painopistealueet ja tavoitteet tulevaisuudelle.

Ylitornion kunnan toiminnan painopistealueita ovat kuntalainen ja palvelut, elinvoima ja yrittäjyys, yhteisöllisyys ja osallisuus, talous ja henkilöstö sekä elämänkaarimalli. Ensimmäinen painopistealue eli kuntalainen ja palvelut tarkoittaa laadukkaiden ja syrjäytymistä ehkäisevien palveluiden tarjoamista asuinpaikasta riippumatta. Väestö ikääntyy ja asutus kuntakeskuksen ulkopuolella harvenee, mikä luo haasteen palveluiden tarjoamiselle ja palveluista syntyville kustannuksille.

Elinvoima ja yrittäjyys -painopistealueessa keskeistä on elinkeinoelämän ja yritystoiminnan edellytysten kehittäminen. Elinkeinoista Ylitornion vahvuutena on alkutuotanto, maa- ja metsätalous. Muita merkittäviä elinkeinoja on kauppa, teollisuus, rakennus- ja liikenneala sekä matkailu. Lisäksi Rompaksen alueella on lupaava kaivosesiintymä.

Yhteisöllisyys ja osallisuus -painopistealue kannustaa kuntalaisia aktiivisuuteen mm. tukemalla järjestöjen sekä kyläyhteisöjen toimintaa. Talous ja henkilöstö -painopistealueessa tärkeää on tasapainoinen kuntatalous sekä laadukas johtaminen ja esimiestyö. Tärkeää on panostaa henkilöstön saatavuuteen, osaamiseen sekä motivaatioon, työhyvinvointia unohtamatta.

Kunta painottaa elämänkaarimallia, joka tarkoittaa eri ikäryhmien erilaisten tarpeiden huomiointia ja palveluiden tarjoamista näiden tarpeiden mukaan. Lasten ja nuorten kohdalla keskitytään syrjäytymisen ehkäisyyn, työikäisten kohdalla yrittäjyyteen, työllisyyteen, tuettuun työllisyyteen sekä paluumuuttoon, ikäihmisten aktiivisuutta ja kotona asumista pyritään tukemaan.

Kunnan maankäyttö- ja elinvoimastrategiassa asetetaan alueen kehittämiseksi seuraavat päätaavoitteet; taantuvan väestönkehityksen pysäyttäminen, monipuolisten asumisen mahdollisuuksien tarjoaminen, asuintonttien tarjoaminen, vesistöjen rantojen ja Tornionjokilaakson laajempi hyödyntäminen, Ainiovaaran ja Aavasaksan alueiden kehittäminen, moottorikelkka- ja retkeilyreitistöjen kehittäminen, matkailun mahdollisuuksien kehittäminen, yhteistyön lisääminen Ruotsin kanssa, kaivosteollisuuden kehittämiseen ja sen tukipalveluihin panostaminen, vt 21 alueen palveluiden kehittäminen, raideliikenteen kehittäminen sekä logistisen sijainnin tehokkaampi hyödyntäminen.

Pellon kunnan strategiset linjaukset jaetaan viiteen osatekijään: asukkaat ja hyvinvointi, elinkeinot ja kilpailukyky, ympäristö ja viihtyvyys, henkilöstö ja johtaminen sekä kuntatalous, tasapainoisuus ja omistajapolitiikka.

Pellon pyrkimyksenä on luoda kaikenikäisiä asukkaita palveleva kunta. Lapsille tarjotaan laadukasta päivähoitoa ja peruskoulutusta sekä luodaan puitteet monipuoliselle harrastustoiminnalle. Työssäkäyville luodaan hyvät mahdollisuudet tehdä työtä kunnassa, mutta hyvien tietoliikenneyhteyksien avulla myös luodaan puitteet asua Pellossa tehden työtä toiselle paikkakunnalle. Ikäihmisten kotona asumista tuetaan vahvistamalla kotipalveluja.

Kunnan tavoitteena on matkailuelinkeinon kehittäminen sekä yrityskannan vahvistaminen. Tavoitteena on tulevaisuudessa mm. kasvattaa yritysten ja yrittäjien lukumäärää kunnassa sekä panostaa yrittäjyyskasvatukseen eri kouluasteilla. Yrityksiä halutaan myös tukea kansainvälistymisessä. Matkailuelinkeinon kehittämisessä keskeistä on matkailijoille tarjottavien laadukkaiden palveluiden kehittäminen ja tätä kautta pyrkimys kasvattaa viipymää kunnassa. Tornionjoen ansiosta kunnalla on potentiaalia erikoistua lohenkalastusmatkailuun.

Pellon tahtotilana on erikoistuminen uusiin energiatuotantoihin, mm. ekopolttoaineiden ja bioenergian hyödyntämiseen. Tavoitteeksi strategiassa on asetettu energiaklusterin luominen alueelle sekä kouluttautumisen- ja kehittämismahdollisuuksien lisääminen alalla.

Lähteet

Pellon kuntastrategia: http://www.pello.fi/pello/wp-content/uploads/2015/10/pello_kuntastrategia_28092015.pdf. Viitattu 7.1.2016.

Ylitornion talousarvio 2015 ja taloussuunnitelma 2015-2017: <http://www.ylitornio.fi/media/files/hallinto/talousarvio-2015-ja-taloussuunnitelma-2015-2017.pdf>. Viitattu 7.1.2016.

Ylitornion maankäyttö- ja elinvoimastrategia: <http://www.ylitornio.fi/media/files/hallinto/ylitornion-maankaytto-ja-elinvoimastrategia.pdf>. Viitattu 7.1.2016.

SEUTUKUNNAN JA KORKEAKOULUJEN KOULUTUS- JA KEHITTÄMISYHTEISTYÖ

Nykytila

- Mahdollisuus suorittaa avoimia korkeakouluopintoja ja tutkintoon johtavaa korkeakoulutusta verkon välityksellä etäopintoina
- Yhteistyö koulutustarjonnan markkinoinnissa alueen toimijoiden kanssa
- Tiivis yhteistyö opetus- ja kasvatusalan täydennyskoulutuksessa
- Kuntakohtaista yhteistyötä TKI-toiminnassa ja henkilöstön täydennyskoulutuksessa (esim. hankintakoulutus)

Tavoitetila

- Avointa korkeakouluopetusta ja tutkintoon johtavaa korkeakoulutusta seutukunnassa (pääosin verkko-opetuksena)
- Alueen tarpeisiin vastaavaan tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoimintaa
- Koulutus- ja kehittämistarpeita ennakoiva yhteistyö kuntien ja muiden alueen elinkeinokehittäjien kanssa
- Vahva sosiaali- ja terveysalan sekä kasvatus- ja opetusalan täydennys- ja pätevöittämisskoulutus
- Koulutus järjestetään tiiviissä yhteistyössä seutuopiston ja alueen muiden koulutusorganisaatioiden kanssa

TAVOITTEET JA TOIMENPITEET VUOTEEN 2020

Ylitorniolla pidettiin Tornionlaakson seutukunnan yhteinen työpaja 19.2.2015, jossa tavoitteena oli selvittää seutukunnan koulutus- ja kehittämistarpeita. Erityisesti tavoitteena oli tarttua asioihin, joita voidaan lähteä ratkomaan Lapin korkeakoulujen ja kuntien kanssa yhteistyönä. Työpaja jaettiin kolmeen ryhmään: kasvatus/sivistys, sosiaali- ja terveys sekä elinkeino. Tässä luvussa käydään läpi työpajassa ilmenneitä koulutus- ja kehittämistarpeita sekä tavoitteita ja toimenpiteitä niiden suhteen.

Kuntien tulevaisuuden toimintaympäristöön tulee vaikuttamaan suuresti vuoden 2015 marraskuussa hallituksen tekemä linjaus siitä, että sosiaali- ja terveyspalveluista vastaa vuoden 2019 alusta lähtien 18 itsehallintoaluetta. Kyseiset itsehallintoalueet muodostuvat maakuntajaon pohjalta. Kunnille tämä tarkoittaa sitä, että vastuu sote-palveluista siirtyy pois kunnilta ja kuntayhtymiltä. 18 itsehallintoalueesta 15 tuottaa sote-palvelunsa itse ja jäljelle jäävät kolme aluetta yhteistyössä muiden itsehallintoalueiden kanssa.

Itsehallintoalueet voivat tuottaa sote-palvelut itse tai yhteistyössä toisen itsehallintoalueen kanssa ja lisäksi käyttää myös yksityisen ja kolmannen sektorin tarjoamia palveluita. Tätä osaamisstrategi-

aa kirjoittaessa sote-uudistuksesta on juuri päästy sopuun ja tarkemmat yksityiskohdat vievät vielä aikaa. Uudistuksen jälkeen kunnilla säilyy edelleen vastuu ennaltaehkäisevästä työstä, vaikka sosiaali- ja terveystalouden järjestämisvastuu siirtyykin pois. Varhaisen puuttumisen keinot ja toimintamallit ovat tulevaisuudessakin tärkeitä kehittämiskohteita.

Sosiaali- ja terveystaloutta koskevat koulutus- ja kehittämistarpeet

Tornionlaakson seutukunnan työpajassa keskusteltiin sote-palveluiden suuresta haasteesta eli ikärakenteen muutoksesta, joka tarkoittaa hoitoa tarvitsevien vanhusten koko ajan kasvavaa määrää ja haasteena on heidän asuminen pitkienkin välimatkojen takana. Alueella tarvitaan siis uudenlaisia ratkaisuja vanhusten kotona asumisen tukemiseen:

- Yksilölliset, asiakaslähtöiset palvelut, esimerkiksi palvelumuotoilun hyödyntäminen.
- Etäyhteyksien hyödyntäminen hoidossa, esim. hoivarobotit ja virtuaalilääkärit. Tarvitaan tietoteknistä osaamista ja lisäksi terveydenhuollon henkilöstölle ohjausosaamista.
- Terveydenhuollon uudenlaiset logistiset ratkaisut, esim. lähiterveydenhuoltoa monitoimibussilla kyliin, kotipalvelun piirissä olevien ikäihmisten yhteiskuljetukset päivätoimintaan.
- Ikäihmisten aktivointi ja etäyhteyksien hyödyntäminen, esim. ohjatut jumppatuokiot ja pelihetket.
- Ikäihmiset mukaan koulukerhotoimintaan.
- Kotihoidon henkilöstön lisäkoulutautuminen.

Muita sote-alueen koulutus- ja kehittämistarpeita ovat:

- Sairaanhoidajien erikoiskoulutus, joka mahdollistaisi sairaanhoidajien laajemman mahdollisuuden tehdä sellaista vastaanottotyötä, jossa ei ole vielä tarvetta lääkärille. Ammattituntien päivittämiskoulutukset kampuksen ulkopuolella.
- Työhyvinvointi- ja työnohjaaja-koulutus. Alueelle tarvitaan osaajia, joita molemmat kunnat voisivat hyödyntää.

Kasvatus ja sivistyspuolen koulutus- ja kehittämistarpeita

Muuttuva ikärakenne sekä pitkät etäisyydet kunnan sisällä ja muihin kuntiin vaikuttavat koulutuksen saatavuuteen ja saavutettavuuteen alueella. Koulutustarjonta keskittyy ja supistuu ja pienet ikäluokat sekä vähenevä oppilasmäärä vaikuttavat perusopetuksesta lukion ja ammatillisen koulutuksen tasolle saakka. Huolena on toisen asteen koulutuksen säilyminen alueella. Erityisesti lukion säilyminen alueella nähdään tärkeänä ja sen varmistamiseksi tulisikin lisätä yhteistyötä seutukun-

nan kuntien välillä sekä lähialueiden kanssa. Myös kyläkoulujen merkitys ja erityisyys tulisi huomioida voimavarana.

Alueella on tarvetta ja halua panostaa syrjäytymisen ehkäisyyn erityisesti tukemalla nuorten kouluttautumismahdollisuuksia omalla asuinpaikkakunnallaan. Syrjäytymisen ehkäisyn keinoja olisivat esimerkiksi:

- Urasuunnittelukurssit ja -valmennukset
- Etsivä nuorisotyö
- Nuorten työpajat (tutkinon osien suorittaminen osana työpajatoimintaa, työvoimapolitiittinen koulutus)
- Vapaan sivistystyön ja kansalaisopistojen vahvempi rooli
- Asennekasvatus

Etä- ja verkko-opetuksen hyödyntäminen ei vielä nykymittakaavassa ole riittävää. Tietoliikenneyhteydet tulisi olla kunnossa myös sivukylillä, jolloin tietotekniikkaa voitaisiin hyödyntää tehokkaammin. Lapin laajakaistahankkeen valokuitutavoitteet eivät ole vielä riittävän hyvät koko aluella. Korkeakoulututkintoja tulisi tuoda enemmän kampusalueiden ulkopuolelle sekä aikuiskoulutusta kohdentaa niin, että se vastaisi paremmin työelämän tarpeita.

Opettajien täydennyskoulutarpeiksi nousi erityisesti:

- Tieto- ja viestintäteknikkaosaaminen
- OPS -uudistukseen liittyvä koulutus, mm. yrittäjyyskasvatus
- Erityislastentarhaopettajien koulutus
- Ammatillinen opettajankoulutus

Niin Pellon kuin Ylitornionkin strategioissa on vahvasti esillä alueen perheiden kokonaisvaltainen tukeminen ja palveluiden tarjoaminen. Tämä on tärkeä seikka myös kunnan houkuttelevuuden kannalta. Haasteena on säilyttää pienen kunnan vetovoimaisuus. Suuri osa nuorista aikuisista muuttaa koulutuksen perässä korkeakoulupaikkakunnille ja olisikin löydettävä keinoja, joilla nämä nuoret saataisiin myöhemmin houkutelua paluumuuttajina takaisin.

Alueen yritysten koulutus- ja kehittämistarpeita

Tornionlaakson seutukunnan elinvoiman kannalta tärkeää on yrittäjyyden tukeminen. Alueelle tarvitaan uusia yrittäjiä, mutta vanhojen yrittäjien tarpeitakaan ei tule unohtaa. Alueen yritysten koulutus- ja kehittämistarpeita ovat muun muassa:

- Verkostoitumisen ja kansainvälistymisen tukeminen
- Myyntiosaaminen ja -johtaminen

- Yrittäjäpolvenvaihdokset
- Hankinta- ja kilpailutusosaaminen
- Maakuntakorkeakoulun ja yrittäjien yhteistyön tiivistäminen
- Kaivokseen varautuminen ja kaivosalan koulutus

Seutukunnan läpi kulkee valtatie 21, joka tarkoittaa sitä, että matkailijoita kulkee ohi, mutta haasteena on saada heidät pysähtymään ja viipymään alueella. Matkailun kehittämisessä tärkeitä teemoja ovat:

- Helposti löydettävät ja käytettävät mökkimajoituspalvelut
- Majoituspalveluiden laatuun satsaaminen
- Poikittainen bussiliikenne rajan yli
- Tornionlaakso/Tornedal: rajatonta yhteistyötä
- Lohistrategia. Tärkeää huomioida myös kalastajien perheet ja heidän viihtyminen alueella.
- Seutukunnallinen yhteistyö
- Tapahtumien tuotteistaminen ja markkinointi
- Esteettömyys matkailupalveluissa
- Maakuntakorkeakoulun ja matkailun yrittäjien yhteistyö
- Maa- ja metsätalous. Alueella on nuoria viljelijöitä ja suuria robottitiloja. Tilat ovat merkittäviä tuotantolaitoksia. Tukeminen, koulutukset ja infotilaisuudet.
- Paluumuutto – paluumuuttajat on suuri mahdollisuus
- Tornionlaakson tunnettuuden hyödyntäminen.
 - Matkailutoimialan verkostoituminen ja yhteistyö
 - Palveluiden myynti ja markkinointi; palvelut, kalastus, metsästys, ulkoilu, liikunta- ja vapaa-ajanviettomahdollisuudet, asuminen

Seutukunnalle tärkeää olisi, että alueelle saataisiin lisää innokkaita nuoria yrittäjiä. Yrittäjyys luo työpaikkoja ja mahdollistaa nuorten pysymisen alueella. Lapin ammattikorkeakoulun luotsaamalla Kesäyrittäjyys-toiminnalla pyritään herättämään nuorissa positiivista asennoitumista yrittäjyyteen ja siihen että se nähtäisiin konkreettisena mahdollisuutena työllistää itsensä. Yrittäjyyden toimintaperiaatteiden opiskelun jälkeen siirrytään kesäyrittäjäksi eli sen sijaan, että haettaisiin töitä toisen palveluksesta, nuori työllistää itse itsensä.

Ylitornio satsaa kuntakeskuksen eli Alkkulanraitin kehittämiseen. Tavoitteena on saada Alkkulanraitista houkutteleva keskus, jossa viihtyvät niin yritykset kuin asiakkaatkin. Turismin kannalta kuntakeskuksen kehittäminen ja visuaalisen ilmeen parantaminen on keskeistä. Kuntakeskuksen kehittämisessä olisi aiheita myös opiskelijaprojekteille.

MAAKUNTAKORKEAKOULUTOIMINNAN / LUC-AIKUISKOULUTUSTOIMINNAN PAI- NOPISTEET TORNIONLAAKSOSSA 2016–2020

- Seutukunta-työpajassa 2/2015 syntyneiden keskeisten koulutus- ja kehittämissaihioiden toimeenpaneminen (laadittu erillinen toimeenpanosuunnitelma)
- Seutukunnan päätoimialojen kehittämistä tukeva koulutustarjonta, tutkimus- ja kehittämis-toiminta sekä oppilaitosyhteistyö
- Kasvatus- ja opetusalan sekä sosiaali- ja terveysalan osaavan työvoiman varmistaminen
- Joustavien (verkko)opiskelumahdollisuuksien kohdennettu markkinointi alueella ja yhteis-työn kehittäminen
- Yritystoiminnan kehittäminen käynnistetään yhteistyössä kuntien elinkeinotoimen kanssa
- Matkailua (esim. kalastusmatkailu, Torniolaakso/Tornedal, tapahtumat) tukeva koulutus-tarjonta, tutkimus- ja kehittämistoiminta)

TOIMINTA, SEURANTA JA ARVIOINTI

Toimintaa koordinoi ja arvioi seutukunnan yhteistyöelin, johon kuuluvat sivistystoimen johtajat, kansalaisopiston rehtori, kuntien edustus, elinkeinokehittäjien edustus, ELY:n edustus, TE-toimiston edustus, Ammattiopisto Lappian edustus, ODL:n edustus, TNO-verkoston paikallinen edustus ja korkeakoulujen edustajat. Yhteistyöelin ohjaa ja arvioi maakuntakorkeakoulutoiminnan suunnittelua ja toimeenpanoa.